



ผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ 2569

ผู้สูงวัยมีคุณค่า
สังคมไทยยั่งยืน

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์





ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



วิสัยทัศน์

“ เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ (Hub of Knowledge) และศูนย์ต้นแบบระบบนิเวศผู้สูงอายุ (Ageing Ecosystem) ของภาคเหนือ เชื่อมโยงการเรียนรู้ งานวิจัย นวัตกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาคีเครือข่าย เพื่อยกระดับสุขภาวะ คุณภาพชีวิต และคุณค่าของผู้สูงอายุ สู่การสูงวัยอย่างมีคุณค่าและยั่งยืนในชุมชน ”



พันธกิจหลัก

1



เสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนระบบนิเวศสังคมสูงอายุ เชิงพื้นที่ (Ageing Ecosystem) ยกระดับสุขภาวะและเศรษฐกิจฐานราก เชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

2



ผลิตและรวบรวมองค์ความรู้ การวิจัย และนวัตกรรมสังคม และเทคโนโลยีการดูแลผู้สูงอายุ (Knowledge Hub) และขับเคลื่อน การนำไปใช้อย่างเหมาะสม กับบริบทเชิงพื้นที่

3



ยกระดับคุณภาพการบริการผู้สูงอายุ ทั้งด้านการป้องกัน ส่งเสริม ดูแล และฟื้นฟูสุขภาวะผู้สูงอายุ ให้ได้มาตรฐานสากลและตอบโจทย์ ความต้องการของผู้สูงอายุทุกระดับ ภาวะพึ่งพิง

4



จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต และผลิตบุคลากรด้านการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการ ของสังคมสูงวัย





ภาพรวมความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

(Executive Performance Overview)

สุขภาพดี
คุณภาพชีวิตดี
สังคมยั่งยืน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร



ภาพรวม
ผลการดำเนินงาน
(ตัวชี้วัดหลัก)



บรรลุ 27 จาก 28
ตัวชี้วัดหลัก

เป้าหมาย
≥ 90%



อัตราการครองเตียง
(Occupancy Rate)



เป้าหมาย 50%

92.54%



สัดส่วนรายรับต่อค่าใช้จ่าย



เป้าหมาย ≥ 1 เท่า

187.77%



อัตรากำไรสุทธิ



เป้าหมาย > 40%

46.74%



ความพึงพอใจผู้รับบริการ
และญาติ



เป้าหมาย 88%

94.44%



สรุปภาพรวม
ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์



บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดรวม

96.4%

(บรรลุ 27 จาก 28 ตัวชี้วัดหลัก)

มุ่งมั่นพัฒนา
เพื่อสุขภาพที่ดีกว่า
ของทุกคน



สุขภาพดี



สังคมเข้มแข็ง



เศรษฐกิจมั่นคง



ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับสุขภาวะผู้สูงอายุและเศรษฐกิจฐานรากเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัด (KPIs)	หน่วยนับ	ปี 2569		หมายเหตุ
		ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ 1.1 ผสานพลัง และสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรชุมชน ในการขับเคลื่อนระบบนิเวศสังคมสูงอายุ				
 KPI 1.1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและพันธกิจสัมพันธ์	โครงการ	1	2	
 KR 1.1.2 จำนวนองค์กรภาคีเครือข่ายความร่วมมือ (ภาครัฐ เอกชน อปท. ชุมชน) ที่ทำกิจกรรมร่วมกัน	เครือข่าย	14	17	
 KR 1.1.3 จำนวนข้อตกลง/แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับ อปท. / รพ.สต./ภาคีเครือข่าย	ชุมชน	1	1	
 KR 1.1.4 จำนวนผู้สูงอายุในพื้นที่เป้าหมายได้รับการประเมิน/ส่งเสริมสุขภาวะ	คน	200	300	
 KR 1.1.5 ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ (%)	65	80	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากและพัฒนาอาชีพเชิงพื้นที่				
 KR 1.2.1 จำนวนผู้สูงอายุ/ผู้ดูแลได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและ Silver Economy 	คน	50	60	
 KR 1.2.2 จำนวนวิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพที่มีผู้สูงอายุมีส่วนร่วมได้รับการยกระดับศักยภาพ	คน	4	6 2 วิสาหกิจ	จัดตั้งใหม่ 2 วิสาหกิจ
กลยุทธ์ที่ 1.3 สร้างชุมชนต้นแบบด้านสุขภาวะ				
 KR 1.3.1 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาเชิงพื้นที่ 	หมู่บ้าน	2	4	
 KR 1.3.2 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น 	หมู่บ้าน	2	4	
 KR 1.3.3 จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์เรียนรู้ด้านสุขภาวะที่สามารถขยายผลได้จริง	ชุมชน	1	2	ดำเนินการ 4 หมู่บ้าน

ชุมชนสุขภาวะองค์รวมคู้งตะเกาโมเดล



กิจกรรมอบรม



การผลิตสมุนไพร



การดูแลผู้สูงอายุ



การดูแลผู้สูงอายุ



การผลิตสมุนไพร



ประชุมกลุ่ม



ประชุมกลุ่ม



กิจกรรมอบรม



การดูแลผู้สูงอายุ



การดูแลผู้สูงอายุ





โครงการ “คຸ້ງຕະເກາໂມເດລ” สູ່การบรรลุเป้าหมาย SDGs



เป้าหมายหลัก: สร้างระบบนิเวศการดูแลผู้สูงอายุ (Elderly Care Ecosystem) Health, Social, Econ, Digital



พื้นที่ดำเนินการ: หมู่ 2, 5, 6, 8 และ หมู่ 3

ศูนย์เรียนรู้ต้นแบบ ต.คຸ້ງຕະເກາ จ.อุดรดิตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิต รวบรวม และขับเคลื่อนการวิจัย

ใช้องค์ความรู้ และนวัตกรรมสังคม และเทคโนโลยีการดูแลผู้สูงอายุ (Knowledge Hub)



กลยุทธ์ที่ 2.1: การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

	ประเด็น/KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลงาน	หมายเหตุ
KPI 2.1.1	จำนวนโครงการวิจัย	เรื่อง	2	4	✓
KPI 2.1.2	จำนวนนวัตกรรมการบริหาร/นวัตกรรมพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม	นวัตกรรม	1	10	🏆



กลยุทธ์ที่ 2.2: การพัฒนาศูนย์กลางความรู้และคลังปัญญา (Knowledge Hub Development)

	ประเด็น/KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลงาน	หมายเหตุ
KPI 2.2.1	จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ	เรื่อง	1	1	
KPI 2.2.2	ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งและเปิดใช้งาน คลังปัญญาดิจิทัล (Knowledge Hub)	ร้อยละ (%)	50 (ออกแบบ)	30	Status: In Progress
KPI 2.2.3	จำนวนผู้เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากคลังปัญญา ดิจิทัล (Knowledge Hub)	คน/ครั้ง	-	-	Data Collection In Progress

ยุทธศาสตร์ที่ 2

งานวิจัย นวัตกรรมการบริหาร และบริการวิชาการพันธกิจสัมพันธ์

นวัตกรรมสร้างคุณค่า
เครือข่ายเข้มแข็ง
สู่สังคมผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน



นวัตกรรมและเครือข่ายความร่วมมือ



การสร้างสรรค์ งานวิจัย

ดำเนินการวิจัยด้านผู้สูงอายุ
และการบริหาร

4 เรื่อง

เป้าหมาย 2 เรื่อง



การพัฒนานวัตกรรม การบริหาร

พัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์
ที่ใช้ได้จริงรวม

10 นวัตกรรม

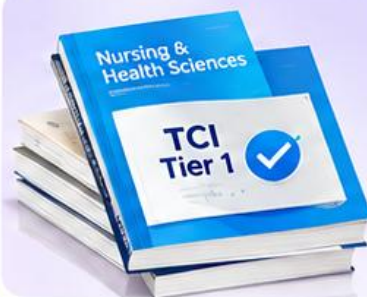
เป้าหมาย 2 นวัตกรรม



ตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติ/นานาชาติ

ตีพิมพ์ในวารสารวิจัยการพยาบาล
และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
(TCI Tier 1)

1 เรื่อง



เครือข่ายความร่วมมือ พัฒนาท้องถิ่น (อปท./สว.สต./เอกชน)

สร้างเครือข่ายความร่วมมือรวม

17 เครือข่าย

เป้าหมาย 4 เครือข่าย



สมรรถนะชุมชน เป้าหมาย

ชุมชนเป้าหมายมีสมรรถนะ
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มขึ้น

85%

เป้าหมาย 75%



วิจัยเพื่อสุขภาพ



นวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิต



เครือข่ายเพื่อชุมชน



สู่สังคมผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน

นวัตกรรมการบริหารและงานวิจัยทางการแพทย์

ความสำเร็จในการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุอย่างเป็นระบบ

ส่วนที่ 1: กระบวนการพัฒนานวัตกรรม (The Design Process)



1. Empathize & Define (ร่วมศึกษาปัญหา)

ร่วมศึกษาปัญหาและความต้องการ



2. Idea & Design (ระดมความคิด)

ระดมสมอง (Idea) ออกแบบแก้ปัญหา



3. Prototype & Test (สร้างต้นแบบ)

สร้างต้นแบบนวัตกรรม (Prototype)



นำเสนอผลงาน

ส่วนที่ 2: ผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น (Key Innovative Solutions)



เก้าอี้เคลื่อนย้ายผู้ป่วย
ระบบไฮดรอลิก



ถุงมือกายภาพแบบหุ่นยนต์



ตู้ยาอัจฉริยะ



เครื่องพยุงกายอัจฉริยะ
ช่วยลุกจากเตียง



เตียงสระผมร่วมกับ
สุนทรียะทางการแพทย์



กล่องตรวจจับพฤติกรรม
เพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม

ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์





ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับคุณภาพการบริการผู้สูงอายุทั้งด้านการป้องกัน ส่งเสริมดูแล และฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุให้ได้มาตรฐานสากล

 ประเด็นตัวชี้วัด (KPIs)	 ค่าเป้าหมายปี 2569	 ผลดำเนินงานจริง	 สถานะการบรรลุ
KPI 3.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและญาติ	88%	94.44%	 เกินเป้าหมาย (107.3%)
KPI 3.1.2 อัตราการครองเตียง (Occupancy Rate)	90%	92.54%	 เกินเป้าหมาย (125.1%)
KPI 3.1.3 สัดส่วนรายรับจากการดำเนินงานต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมด	≥ 1 เท่า	1.88 เท่า (187.77%)	 เกินเป้าหมาย (188%)
KPI 3.1.4 อัตรากำไรสุทธิ	>40%	46.74%	 เกินเป้าหมาย (116.9%)
KPI 3.1.5 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยง	80%	85%	 เกินเป้าหมาย (106.3%)
KPI 3.2.1 พื้นที่บริการที่ได้มาตรฐาน Universal Design & อาคาร Safety	75%	90%	 เกินเป้าหมาย (120%)
KPI 3.2.2 การผ่านการรับรองมาตรฐานสถานประกอบการ (	เตรียมความพร้อม	ผ่านการรับรอง	 บรรลุเป้าหมาย
KPI 3.3.1 ร้อยละบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ สขส.	85%	92.86%	 เกินเป้าหมาย (109.2%)
KPI 3.3.2 ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ (UpSkill/Reskill)	85%	100%	 เกินเป้าหมาย (117.6%)
KPI 3.3.3 อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (Retention Rate)	82%	88.89%	 เกินเป้าหมาย (108.4%)

สรุปภาพรวม

รายรับ - รายจ่าย - กำไรสุทธิ

ตลอด 5 ไตรมาส (ก.ค. 68 - ก.ย. 69)

“เติบโตอย่างมั่นคง
สร้างคุณค่าในทุกโอกาส”



รวมรายรับทั้งหมด



7,130,300.00
บาท

รวมรายจ่ายทั้งหมด



3,845,757.43
บาท

กำไรสุทธิ (คงเหลือ)



3,284,542.57
บาท

อัตราส่วนรายจ่าย ต่อรายรับ



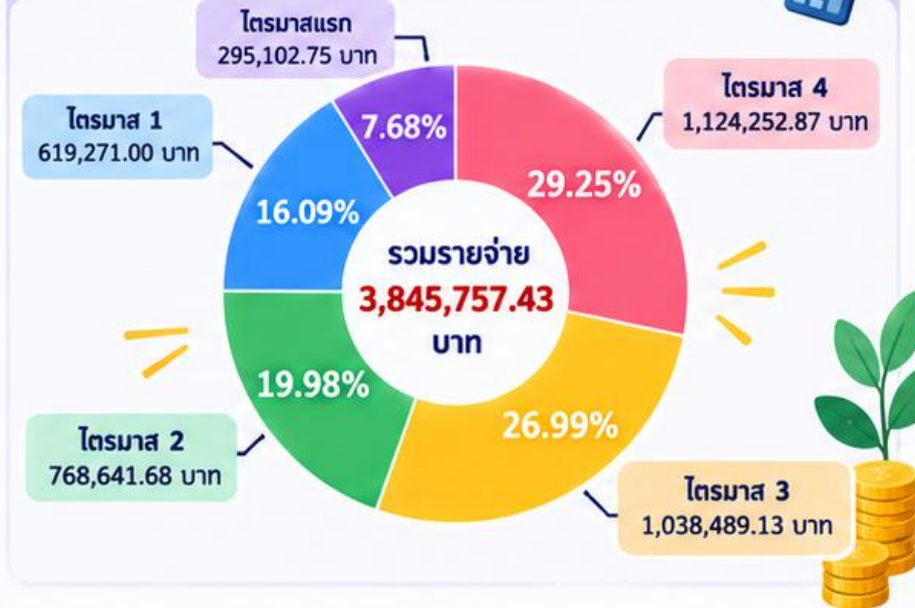
53.92%

(รายจ่ายคิดเป็น 53.92% ของรายรับ)

รายรับ รายจ่าย และกำไรสุทธิ รายไตรมาส



สัดส่วนรายจ่ายรวมทั้งหมด



“จากก้าวเล็ก ๆ ในวันนี้ สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนในวันหน้า”

✓ รายรับเติบโตต่อเนื่อง

✓ บริหารรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

✓ สร้างกำไรเพื่ออนาคตที่มั่นคง

ควบคุมต้นทุน
ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า
สร้างอนาคตที่มั่นคง

สรุปจำแนกตามกลุ่มประเภทรายจ่ายหลัก

บริหารค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

กลุ่มหมวดหมู่รายจ่าย	ปีงบประมาณ 2569 (12 เดือน)	สัดส่วน (%)	รวมทั้งสิ้น (15 เดือน)	สัดส่วน (%)
 1. หมวดค่าจ้าง และบุคลากร	2,141,019.73 บาท	58.16%	2,404,019.73 บาท	60.46%
 2. หมวดค่าดำเนินงาน วัสดุและอุปกรณ์	946,822.95 บาท	25.72%	979,118.70 บาท	24.62%
 3. หมวดบริหารจัดการ และอื่น ๆ	593,220.00 บาท	16.12%	593,220.00 บาท	14.92%
 รวมรายจ่ายทั้งหมด	3,681,062.68 บาท	100.00%	3,976,158.43 บาท	100.00%

“ควบคุมรายจ่าย วางแผนวันนี้ เพื่อความสำเร็จในวันหน้า”

✓ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า
✓ เพิ่มประสิทธิภาพ
✓ สู่การเติบโตที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตและผลิตบุคลากรด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีสมรรถนะสูง
ตอบสนองความต้องการของสังคมสูงวัย



ประเด็นยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัด (KPIs)



หน่วย
นับ



ค่า
เป้าหมาย



ดำเนินงาน



หมายเหตุ



กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาและอบรมหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

KPI 4.1.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/โมดูลการเรียนรู้
ด้านการดูแลผู้สูงอายุ

หลักสูตร

3 ✓

5

KPI 4.1.2 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมระดับสมรรถนะด้าน
การดูแลผู้สูงอายุ(ผู้สูงอายุ/ผู้ดูแล/ประชาชน)

คน

40 ✓



100 คน
ผู้สูงอายุ 60
CG 40



บริษัท
2 คน

KPI 4.1.3 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมิน

ร้อยละ

>95 ✓

100

KPI 4.1.3 จำนวนผู้ผ่านการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมของ
ศูนย์ฯ ที่มีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น

คน

16 ✓

35



กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาศูนย์ฯ ให้เป็นห้องปฏิบัติการมีชีวิตและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ

KPI 4.2.1 จำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่เข้าใช้ศูนย์ฯ
เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติ

ราย/กลุ่ม

100 ✓

215 ราย/กลุ่ม

- ต. 62
- wป. 76
- กบ. 12
- CG 40
- สาริต 22
- บริษัท 3

KPI 4.2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ราย/กลุ่ม

80 ✓

150

KPI 4.2.3 จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุที่ได้รับการทดสอบหรือ
ร่วมพัฒนาในพื้นที่ศูนย์ฯ (Co-creation) ร่วมด้วย

นวัตกรรม

4 ✓

9



ขออนุมัติหลักสูตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง และจัดอบรมรุ่นที่ 1



หลักสูตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregivers of Older Persons)



จำนวน 420 ชั่วโมง



ระหว่างวันที่ 18 พฤษภาคม ถึงวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2569



ทักษะการดูแล



องค์ความรู้



ปฐุบัติได้จริง



ก้าวสู่มืออาชีพ



ประโยชน์ที่ได้จากโครงการนี้

- ✓ ได้หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมงที่รับรองโดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 2 กระทรวงสาธารณสุข
- ✓ ผลิตผู้ดูแลตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 40 คน
- ✓ บุคลากรของศูนย์ฯ ได้เข้าอบรมและได้รับใบรับรองเป็นผู้ให้บริการ จำนวน 4 คน
- ✓ ได้รับงบประมาณสนับสนุนการอบรมผู้ดูแลจากการบรรจุไว้ในแผน 5 ปี ของจังหวัดอุดรดิตถ์



เป้าหมาย

ยกระดับคุณภาพการดูแลผู้สูงอายุของจังหวัดอุดรดิตถ์
สร้างผู้ดูแลมืออาชีพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน



ดูแลอย่างมืออาชีพ คุณภาพชีวิตที่ดี พัฒนาศักยภาพ ร่วมสร้างสังคมสูงวัยที่มีคุณภาพ

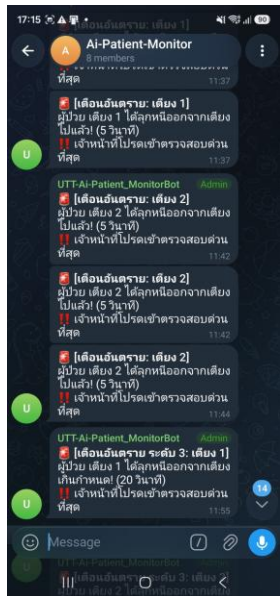
แหล่งเรียนรู้และฝึกปฏิบัติงานจริง (Living Lab)



**บูรณาการข้ามศาสตร์ ข้ามสถาบัน
พัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล**
คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ และวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



แหล่งเรียนรู้และฝึกปฏิบัติงานจริง (Living Lab)



คณาจารย์-นักศึกษาพยาบาลและนักศึกษาปวส. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตรดิตถ์ร่วมเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม **6** นวัตกรรม

นักศึกษาสาธารณสุข-นักศึกษาพยาบาล-นักเรียนสาธิต : ร่วมกิจกรรมอบรมทำน้ำมันนวดสมุนไพรว่านมาเลเซีย
ชวนผู้สูงอายุเรียนรู้และลงมือทำน้ำมันนวดสมุนไพร ร่วมกับส่งเสริมการเรียนรู้ การมีส่วนร่วม และการใช้ภูมิปัญญาสมุนไพรไทย



นักศึกษาพยาบาล : กิจกรรมบำบัดผู้สูงอายุ นักศึกษาพยาบาลร่วมจัดกิจกรรมบำบัดเพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย จิตใจ และการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุ ผ่านกิจกรรมที่สนุกสนานและเหมาะสมกับวัย



แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ



วันที่ 29 กันยายน 2568

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับ นพ.ทศพร เสรีรักษ์ เข้าศึกษา
งานที่ศูนย์ฯ เพื่อนำไปใช้เป็นต้นแบบใน
การสร้างศูนย์ดูแลผู้สูงอายุครบวงจรใน
จังหวัดแพร่



วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จาก Dr.Kojima Shinichiro พร้อมคณะ
จากประเทศญี่ปุ่น



วันที่ 11 ตุลาคม 2568

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



วันที่ 23 ธันวาคม 2568

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา

แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ



วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับคณะเมินมหาวิทยาลัย



วันที่ 1 เมษายน 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับคณะประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัย กลุ่ม
พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น นำโดย
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



วันที่ 8 มิถุนายน 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก
โรงเรียนผู้สูงอายุ
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล



วันที่ 1 เมษายน 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ

วันที่ 26 มิถุนายน 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี



วันที่ 26 สิงหาคม 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก



วันที่ 9 กรกฎาคม 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานเพื่อ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการดูแลผู้สูงอายุ
และผู้มีภาวะพึ่งพิง จาก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

วันที่ 11 กันยายน 2569

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

การต้อนรับคณะศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าจี่
อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย



Fiscal Year 2570 แผนการพัฒนา: Uttaradit Rajabhat University Elderly Care Center

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับ Living Lab & การผลิตกำลังคนขั้นสูง



ยุทธศาสตร์ที่ 3 รับรองมาตรฐานสากล & ยกระดับบริการ Smart & Specialized Care

- เพิ่ม 40 เตียง (รวม 80 เตียง)
- (Global Standard Accreditation)



- ขยาย Day Care/Dementia Care
- Smart Safety 100% พื้นที่บริการ



Smart Safety 100% Zone (UD)

KPI 2570:

- ฝึกปฏิบัติ 250-300 คน
- หลักสูตร 6-8 โมดูล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายผลชุมชนต้นแบบ & Silver Economy เชิงพาณิชย์



ขยาย 6-8 ชุมชนสุขภาวะสูงวัย เชื่อมตลาดสร้างรายได้ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เร่งรัดลดคลังปัญญา (Knowledge Hub) & ถ่ายทอดนวัตกรรม



คลังปัญญาดิจิทัลแบบ 100% Full Launch

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร SWOT Analysis

S

จุดแข็ง (Strengths - S)



1. **ฐานองค์ความรู้และวิชาการ:** มีศักยภาพในการบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ (สาธารณสุขศาสตร์, พยาบาลศาสตร์, วิทยาศาสตร์สุขภาพ, อาหารและโภชนาการ)
2. **นวัตกรรมและคลังความรู้:** มีความสามารถในการวิจัยนวัตกรรม Smart Safety Systems อาหารเฉพาะบุคคล และจัดทำคลังความรู้ดิจิทัล (Knowledge Hub)
3. **บทบาทพันธมิตร (Social Engagement):** มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับชุมชน อปท. และ รพ.สต. ในเชิงพื้นที่
4. **ความพร้อมด้านหลักสูตร:** เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สามารถจัดอบรมระยะสั้น/โมดูล Upskill & Reskill พลิต Caregiver ทักษะสูงได้เอง

W

จุดอ่อน (Weaknesses - W)



1. **ระดับการพึ่งพาตนเองทางการเงิน:** ในระยะแรกยังคงต้องพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน/งบสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย (สัดส่วนรายรับต่อค่าใช้จ่ายยังไม่แตะ 100%)
2. **อัตราการครองเตียงและบริการพักค้างคืน:** เป็นช่วงเริ่มต้นพัฒนาและขยายฐานผู้รับบริการ (Occupancy Rate เริ่มต้นจาก 20%)
3. **มาตรฐานโครงสร้างกายภาพ:** อยู่ระหว่างการปรับปรุงกายภาพตามหลัก Universal Design และ Smart Safety เพื่อขึ้นขอรับรองมาตรฐาน สบส. และระดับสากล

O

โอกาส (Opportunities - O)



1. **การเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์:** ประเทศไทยมีความต้องการบริการดูแลผู้สูงอายุและกำลังคนปริมาณทักษะสูงเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว
2. **นโยบายสนับสนุน Silver Economy:** นโยบายภาครัฐให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเศรษฐกิจผู้สูงวัยและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
3. **การขยายตัวของธุรกิจ Care Economy:** ความต้องการบริการบริบาลผู้สูงอายุที่ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัยในระดับภูมิภาคเพิ่มขึ้น

T

อุปสรรค (Threats - T)



1. **การแข่งขันในภาคเอกชนสูง:** สถานประกอบการดูแลผู้สูงอายุภาคเอกชนมีการแข่งขันสูงด้านการตลาดและผลิตภัณฑ์บริการที่หลากหลาย
2. **ข้อจำกัดทางเศรษฐกิจของผู้ใช้บริการในท้องถิ่น:** กำลังซื้อของประชาชนในพื้นที่อาจจำกัด ส่งผลต่อการตั้งราคาค่าบริการที่เหมาะสม
3. **การสูญเสียกำลังคนบริการ:** อัตราการย้ายงานหรือการถูกดึงตัวของบุคลากร Caregiver ทักษะสูงเข้าสู่เมืองใหญ่หรือต่างประเทศ



กลยุทธ์เชิงรุก เชิงป้องกัน เชิงแก้ไข และเชิงรับ (TOWS Matrix)

TOWS Matrix	จุดแข็ง (Strengths - S)	จุดอ่อน (Weaknesses - W)
โอกาส (Opportunities - O)	SO Strategies (กลยุทธ์เชิงรุก): - ใช้ความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิจัยในการผลิตนวัตกรรมและหลักสูตร Caregiver ทักษะสูง ตอบสนองตลาด Silver Economy - ขยายเครือข่ายพันธมิตรกับ อปท./รพ.สต. เพื่อสร้างระบบนิเวศสังคมสูงวัยและส่งเสริมการสร้างอาชีพในชุมชน	WO Strategies (กลยุทธ์เชิงแก้ไข): - เร่งยกระดับมาตรฐานกายภาพ Universal Design & Smart Safety เพื่อผ่านการรับรอง สบส./สากล สร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มอัตราการครองเตียง (Occupancy Rate) - พัฒนาแพลตฟอร์ม Knowledge Hub / MOOC เพื่อสร้างรายได้ทางเลือกและขยายฐานผู้เรียนออนไลน์
อุปสรรค (Threats - T)	ST Strategies (กลยุทธ์เชิงป้องกัน): - ชูจุดเด่นด้านมาตรฐานบริการสากลและความปลอดภัย Smart Safety ชนะคู่แข่งภาคเอกชนด้วยการเป็น Healthcare Enterprise ที่น่าเชื่อถือ - บ่มเพาะวิสาหกิจ Caregiver Startup/Enterprise ในท้องถิ่น เพื่อผูกพันกำลังคนบริบาลให้อยู่ในระบบเศรษฐกิจชุมชน	WT Strategies (กลยุทธ์เชิงรับ): - บริหารจัดการต้นทุนทางการเงินอย่างรัดกุม เร่งปรับสัดส่วน Self-sustainability Ratio เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน - พัฒนาระบบสวัสดิการ ภาพแวดล้อมการทำงาน และแผนก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อรักษาอัตราการคงอยู่ของบุคลากร (Retention Rate)

แบบจำลองโครงสร้างรายได้และต้นทุนของการเพิ่มจำนวนเตียงให้บริการ 40 เตียง

\$10.0M

รายได้รวม/ปี
(ตามสไลเดอร์)



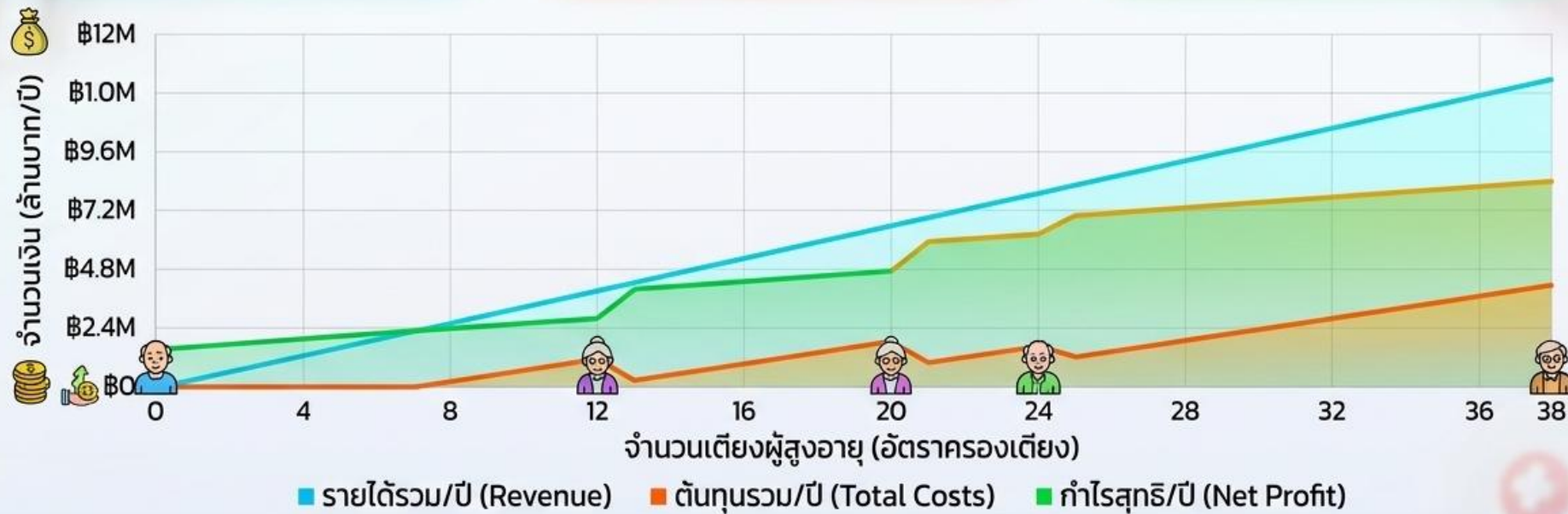
\$6.7M

ต้นทุนรวม/ปี
(ตามสไลเดอร์)



\$3.3M

กำไรสุทธิ/ปี
(ตามสไลเดอร์)



ปรับเปลี่ยนค่าบริการเปรียบเทียบ

ค่าบริการรายเดือน/คน



\$22,000

จำนวนเตียงผู้สูงอายุ

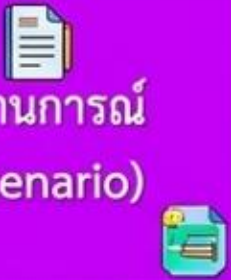
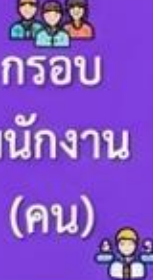


38

วิเคราะห์

*คำนวณจากตารางวิเคราะห์ความไวต่อความเสี่ยง โดยปรับต้นทุนผันแปรและกรอบพนักงานตาม Step Costing

ตารางเปรียบเทียบผลตอบแทนตามระดับอัตราการครองเตียง (Occupancy Sensitivity Matrix)

 สถานการณ์ (Scenario)	อัตราครองเตียง (%)	จำนวนผู้สูงอายุ (เตียง)	 กรอบพนักงาน (คน)	 รายได้รวม / ปี (บาท)	 ต้นทุนรวม / ปี (บาท)	 กำไรสุทธิ / ปี (บาท)	ระยะเวลาคืนทุน  CAPEX  (5.69 ล้านบาท)
กรณีเลวร้ายที่สุด	30%	12	10	3,168,000	3,116,800	+51,200	> 10 ปี
กรณีต่ำกว่าเป้าหมายมาก	50%	20	10	5,280,000	3,788,800	+1,491,200	3.82 ปี (3 ปี 10 เดือน)
กรณีต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	60%	24	15	6,336,000	5,011,200	+1,324,800	4.29 ปี (4 ปี 3 เดือน)
กรณีต่ำกว่าเป้าหมาย	80%	32	18	8,448,000	6,210,156	+2,237,844	2.54 ปี (2 ปี 7 เดือน)
กรณีสูงกว่าเป้าหมาย	95%	38	18	10,032,000	6,714,156	+3,317,844	1.72 ปี (1 ปี 9 เดือน)

คำนวณฐานบนโครงสร้าง ต้นทุนผันแปร 7,000 บาท/คน/เดือน (ค่าอาหาร+น้ำ ไฟ วัสดุการแพทย์) และ
การปรับพนักงานตามเกณฑ์ Step Costing



ขอขอบพระคุณทุกท่าน

ขอขอบพระคุณทุกท่าน

ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ศูนย์กลางแห่งการดูแล สุขภาวะ และความอบอุ่นเพื่อชุมชน
ผสานองค์ความรู้ เชื่อมร้อยหัวใจ เพื่อให้ทุกวันของผู้สูงวัย คือความสุขที่ยั่งยืน"

ผสานองค์ความรู้ เชื่อมร้อยหัวใจ เพื่อให้ทุกวันของผู้สูงวัย คือความสุขที่ยั่งยืน